

РЕСПУБЛИКА КОМИ
МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
РЕСПУБЛИКИ КОМИ
«КНЯЖПОГОСТСКАЯ ЦЕНТРАЛЬНАЯ
РАЙОННАЯ БОЛЬНИЦА»

169200 г. Емва, Княжпогостский район
ул. Первомайская, д. 27
Тел./факс: 2-14-95
E-mail: МУКСРВ@mail.ru
27.12.2021г. № 4047

Министерство здравоохранения
Республики Коми

И.о. министра

Дягилеву И.В.

Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Республики Коми «Княжпогостская центральная районная больница» направляет отчет по исполнению плана антикоррупционных мероприятий за 2021г.

Главный врач



И.М. Щербович

**ОТЧЕТ ГБУЗ РК «КНЯЖПОГОСТСКАЯ ЦЕНТРАЛЬНАЯ РАЙОННАЯ БОЛЬНИЦА»
О РЕЗУЛЬТАТАХ ИСПОЛНЕНИЯ ПЛАНА АНТИКОРРУПЦИОННЫХ МЕРОПРИЯТИЙ за 2021 год**

| № | Мероприятие программы | Срок исполнения | Ответственные исполнители | Результат исполнения мероприятий программы | Причины неисполнения |
|----|---|-----------------------|--|--|----------------------|
| 1. | Ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении | Постоянно | Тверикина Н.Н., начальник отдела кадров. Руководители и старшие медицинские сестры структурных подразделений. | Все работники ознакомлены, вновь принятые ознакомляются при подписании трудовых договоров | -- |
| 2. | Проведение обучающих и разъясняющих мероприятий для сотрудников по вопросам профилактики и противодействия коррупции | По мере необходимости | Руководители структурных подразделений Старшие медицинские сестры | Проведено 4 производственных собрания, на которых в т.ч. разъяснялись вопросы антикоррупционных мероприятий. | |
| 3. | Индивидуальное консультирование работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур | По мере необходимости | Тверикина Н.Н., начальник отдела кадров | Проведено 3 индивидуальные консультации. | -- |
| 4. | Осуществление приема граждан по вопросам коррупционных проявлений (в рамках личного приема) | Постоянно | Главный врач Заместители главного врача | Осуществляется постоянно. На личный прием к главному врачу и заместителям главного врача в 2021 году обратилось 64 человека. Вопросы, отраженные в обращениях, не носили коррупционный характер | -- |
| 5. | Анализ заявлений, обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции в сфере деятельности учреждения | Постоянно | Главный врач Заместители главного врача | Осуществляется постоянно. За 2021 год подобных обращений не зафиксировано. В учреждении функционирует «Телефон доверия» (89220881163), на официальном сайте учреждения и на стенде «Противодействие коррупции» размещена информация о возможности сообщения гражданами о ставших известными фактах коррупции. В отчетном | -- |

| | | | | | |
|-----|---|-----------------------|--|--|----|
| | | | | периоде обращения граждан не поступали. | |
| 6. | Учет и анализ уведомлений, представленных работниками за отчетный период в возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов | Постоянно | Тверикина Н.Н., начальник отдела кадров | В отчетном периоде уведомления не поступали. | |
| 7. | Учет и анализ сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений и результат их проявлений | Постоянно | Тверикина Н.Н., начальник отдела кадров | В отчетном периоде сообщения не поступали. | |
| 8. | Мероприятия, направленные на выявление личной заинтересованности (в т.ч. скрытой аффилированности), которая может привести к конфликту интересов, для вновь принятых работников. | Постоянно | Тверикина Н.Н., начальник отдела кадров | Проводится постоянно. В 2021 году было окончательно устранено нарушение законодательства о противодействии коррупции (вынесено в 2020г. - вопрос по конфликту интересов, связанного с непосредственной подчиненностью лиц, находящихся в отношении родства или свойства): конфликт интересов исчерпан путем изменения должностных инструкций и переподчинения, а в последствии увольнения работника в связи с выходом на пенсию. | |
| 9. | Проверка новых должностных инструкций работников уч-я на предмет наличия в них коррупциогенных факторов, которые могут оказать влияние на работника при исполнении им своих должностных обязанностей. | Постоянно | Тверикина Н.Н., начальник отдела кадров | В 2021 году новые должностные инструкции не составлялись. | -- |
| 10. | Информирование правоохранительных органов о выявленных фактах коррупции в сфере деятельности учреждения | По мере необходимости | Члены комиссии по противодействию коррупции | За 2021 год самостоятельно не было выявлено фактов коррупции в учреждении, проверок надзорных органов не проводилось. | -- |

| | | | | | |
|-----|---|-----------|--|---|----|
| 11. | Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции. | Постоянно | Швецова М.Л. ведущий юрист-консультант | Проводится постоянно. На заседаниях комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликтов интересов 05.07.2021г., 12.11.2021г. были изучены нормативные акты: - Указ Президента РФ от 16.08.2021 N 478 "О Национальном плане противодействия коррупции на 2021 - 2024 годы". - Указ главы РК от 16.09.2021г. № 111 «Об утверждении региональной программы «Противодействие коррупции в Республике Коми (2021-2024 годы)» - Обзоры практики применения законодательства РФ о противодействии коррупции по вопросам предоставления и урегулирования конфликта интересов. | -- |
| 12. | Проведение антикоррупционной экспертизы проектов ЛНА, распорядительных документов, подготавливаемых работниками учреждения | Постоянно | Швецова М.Л. ведущий юрист-консультант | Проводится постоянно | -- |
| 13. | Контроль использования лечебно-диагностического, технологического оборудования и автотранспорта учреждения, распределения материальных ресурсов, медикаментов | Постоянно | Заместители главного врача Руководители структурных подразделений | Проводится постоянно. | -- |
| 14. | Контроль обоснованности выписки листков временной нетрудоспособности | Постоянно | Белов В.Н., заместитель главного врача по экспертизе | За 2021 год не было выявлено фактов необоснованной выписки ЛВН | -- |
| 15. | Осуществление контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета | Постоянно | Бабурин А.Ю., главный бухгалтер | Проводится постоянно. | -- |

| | | | | | |
|-----|--|-------------------|--|---|---|
| 16. | Мониторинг печатных средств массовой информации на предмет публикации материалов с критикой деятельности учреждения | Постоянно | Соколова С.И., заведующий отделом медицинской статистики и оргметодкабинетом | В СМИ данные материалы не публиковались. Опубликовано 2 обращения в социальных сетях, из них 1 обоснованно. По результатам служебного расследования виновные лица привлечены к дисциплинарной ответственности. | -- |
| 17. | Мониторинг пациентов об удовлетворенности качеством оказания медицинской помощи | 1 раз в полугодие | Белов В.Н., заместитель главного врача по экспертизе | Мониторинг не проводился. В 2021 году проведен 1 экспертный совет по результатам внутренней экспертизы качества оказания медицинской помощи, 47 экспертиз страховыми компаниями. Выявленные нарушения не носили коррупционный характер. | В связи с санитарно-эпидемиологической обстановкой по коронавирусной инфекции |
| 18. | Размещение на сайте учреждения локальных нормативных актов по противодействию коррупции, плана мероприятий, отчетных материалов | Постоянно | Пудов А.Э., ведущий программист | Размещены | -- |
| 19. | Проведение оценки результатов работы по противодействию коррупции | 1 раз в год | Члены комиссии по противодействию коррупции | Проведено. Протокол заседания комиссии от 17.12.2021г. В 2021 году проведено 4 заседаний комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликтов интересов. | -- |
| 20. | Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции | 1 раз в год | Члены комиссии по противодействию коррупции | Отчет доведен до сотрудников и размещен на сайте учреждения. | -- |
| 21. | Разработка и утверждение Плана антикоррупционных мероприятий на 2021 год | 1 раз в год | Члены комиссии по противодействию коррупции | План антикоррупционных мероприятий на 2022 год утвержден приказом № 506 от 17.12.2021г. | -- |

Контрольные мероприятия, направленные на выявление коррупционных правонарушений в отношении работников, в функциональные обязанности которых входит закупка товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд в 2021 году:

| № | Мероприятие | Реквизиты решения о проведении проверки с указанием наименования проверки | Результаты мероприятий / проверок | Реквизиты решения о результатах мероприятий / проверок с предписаниями | Реквизиты решения о применении меры юридической ответственности |
|---|-------------|---|-----------------------------------|--|---|
|---|-------------|---|-----------------------------------|--|---|

**Обращения учреждения в Управление ФАС по Республике Коми
о включении Поставщиков в реестр недобросовестных поставщиков**

**Жалобы в управление ФАС по Республике Коми от участников размещения заказа
на действия аукционной комиссии учреждения**

| | | | |
|--------|--|---|--|
| Жалоба | Решение о внеплановой проверке № 011/06/33-75/2021 | По результатам проверки закупки по доводам обращения в обжалуемых действиях заказчика нарушений Закона о контрактной системе не установлено | Решение ФАС от 06.02.2021г. № 04-07/1166 |
| Жалоба | | Жалоба признана необоснованной. | Решение ФАС от 22.10.2021г. № 04-02/7924 |

Проверки надзорных органов

| | | | | |
|--|---|---|--|---|
| Проверка исполнения требований законодательства о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для государственных нужд | Анализ размещенной информации на официальном сайте ЕИС в сфере закупок zakupki.gov.ru | Нарушение ч.7 ст.94, ч.3 ст.103 44-ФЗ – не размещение информации об исполнении контракта на официальном сайте ЕИС в сфере закупок zakupki.gov.ru. Коррупционных составляющих не выявлено, причиной нарушения является отсутствие специалистов закупочной комиссии. | Представление прокуратуры от 27.01.2021г. № 07-03-2020/125 об устранении нарушений требований законодательства о контрактной системе в сфере закупок, товаров, работ, услуг для государственных и муниципальных нужд. Принять конкретные меры по устранению допущенных нарушений. | Нарушения устранены. |
| Проверка соблюдения и исполнения требований законодательства о | Анализ размещенной информации на официальном сайте ЕИС в сфере закупок zakupki.gov.ru | Нарушение при составлении, утверждении документаций о проведении ряда электронных аукционов в части не включения в проект договора (являющегося частью аукционной документации) условия, | Представление прокуратуры от 19.04.2021г. № 07-03-2020/657 об устранении нарушений требований законодательства о контрактной системе в сфере закупок, товаров, работ, | Постановление о возбуждении дела об административном правонарушении от 19.05.2021г. Дисциплинарное взыскание |

| | | | | | |
|---|---|---|--|--|--|
| | <p>системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд</p> | | <p>предусмотренного частью 30 ст. 34 Закона о контрактной системе. Нарушение ч. 4 ст. 30 Закона о контрактной системе (не размещение отчета об объеме закупок у субъектов малого предпринимательства, социально ориентированных некоммерческих организаций в ЕИС). Коррупционных составляющих не выявлено, причиной нарушения является ненадлежащее выполнение должностных обязанностей.</p> | <p>услуг для государственных и муниципальных нужд. Привлечь виновных лиц к дисциплинарной ответственности.</p> | <p>не выносилось, т.к. на момент рассмотрения Представления прокуратуры трудовые отношения с виновным лицом (специалистом по закупке) были прекращены.</p> |
| 3 | <p>Внеплановая проверка Комитета Республики Коми по закупкам</p> | <p>Приказ Комитета Республики Коми по закупкам от 19.10.2021г. № 90-од. Предмет проверки: часть 2 статьи 93 Закона о контрактной системе по государственному контракту от 30.09.2021 г. № 00000001873</p> | <p>Нарушение требований части 2 статьи 93 Закона о контрактной системе. Коррупционных составляющих не выявлено, причиной нарушения является ненадлежащее выполнение должностных обязанностей.</p> | <p>Решение по результатам проведения внеплановой документальной проверки В2-1139-2021 от 18.11.2021 г. Привлечь виновных лиц к дисциплинарной ответственности.</p> | <p>Признано нарушение ч.2 ст.93 Закона о контрактной системе в действиях ГБУЗ РК «Княжпогостская ЦРБ», части 1 статьи 19.7.2. КоАП РФ. Предписание об устранении выявленных нарушений не выдано в связи с тем, что контракт заключен. Материалы проверки для рассмотрения вопроса о возбуждении дела об административном правонарушении в отношении должностного лица не переданы с учетом положений статьи 24.5, статьи 2.9 КоАП РФ. Дисциплинарное взыскание не выносилось, т.к. на</p> |

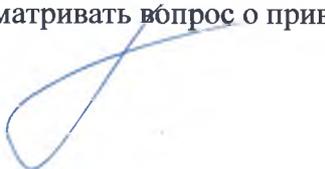
| | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|
| | | | | | момент внеплановой проверки трудовых отношений с виновным лицом (специалистом по запуску) были прекращены. |
|--|--|--|--|--|--|

Отчет рассмотрен на заседании комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликтов ГБУЗ РК «Княжпогостская ЦРБ» 17.12.2021г.

Принятые решения в результате рассмотрения отчета:

- 1) Отчет об итогах работы администрации ГБУЗ РК «КЦРБ» в сфере противодействия коррупции в 2021 году принять к сведению, утвердить и разместить на официальном сайте учреждения.
- 2) Усилить контроль за соблюдением требований законодательства в сфере размещения заказов на поставки товаров, выполнения работ, оказания услуг для государственных и муниципальных нужд.
- 3) Продолжить работу по профилактике, выявлению и пресечению коррупционных проявлений в ГБУЗ РК «КЦРБ».
- 4) Размещать на официальном сайте учреждения информацию о проводимой работе по выявлению, предотвращению и урегулированию конфликта интересов, о результатах заседаний комиссий по противодействию коррупции и урегулированию конфликтов интересов.
- 5) Продолжить практику проведения собеседований с лицами, впервые поступающими на работу в ГБУЗ РК «КЦРБ», в ходе которых разъяснять им основные положения антикоррупционного законодательства в части предотвращения и урегулирования конфликта интересов.
- 6) Проводить регулярную разъяснительную работу с работниками, организовывать обучающие семинары по вопросам предупреждения и урегулирования конфликта интересов, соблюдения субординации и профессиональной этики.
- 7) Обеспечить выполнение требований части 1 статьи 11 Федерального закона от 02.05.2006 № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации» и направлять в установленные законом сроки, поступившие обращения граждан о коррупционных проявлениях, в правоохранительные органы для дальнейшего рассмотрения по существу.
- 8) Повысить качество рассмотрения обращений граждан, содержащих сведения о коррупции. В обязательном порядке в ходе проверки информации, содержащейся в обращениях, предусмотреть проведение личных встреч с заявителем. По каждому факту нарушения работниками антикоррупционного законодательства рассматривать вопрос о привлечении виновных к установленной законом ответственности.

Главный врач



И.М. Щербович

Исп. Тверикина Наталия Николаевна, начальник отдела кадров, 89220881163



(подпись)